ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

02.06.2017 г. Красноярск № 365-р

1. В соответствии пунктом 7 статьи 5 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, пунктом 2 статьи 3 Закона Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае», учитывая приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2016 № 602н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения», соглашение о взаимодействии и взаимном обмене информацией между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Красноярского края от 18.03.2015, утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Повышение уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста в Красноярском крае» на 2017 год согласно приложению.

2. Опубликовать распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.

Заместитель председателя Правительства края – министр социальной политики края Г.Е. Пашинова

Приложение
к распоряжению Правительства
Красноярского края
от 02.06.2017 № 365-р

План мероприятий («дорожная карта») «Повышение уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста в Красноярском крае» на 2017 год

1. Общее описание «дорожной карты»

План мероприятий («дорожная карта») определяет основные направления деятельности по развитию в Красноярском крае (далее – край) системы профессиональной реабилитации инвалидов (далее – План мероприятий) и включает мероприятия, направленные на повышение численности в крае работающих инвалидов трудоспособного возраста.

С 2017 года приказом Минтруда России от 02.11.2016 № 602н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения» для всех субъектов Российской Федерации устанавливается целевой показатель – «численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в субъекте Российской Федерации».

В крае на 01.12.2016 проживает 63,6 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из них 14,9 тыс. человек – работающих. В настоящее время уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста в крае составляет 23,4 %. При этом целевой показатель для края на 2017 год установлен Минтрудом России на уровне 29 %.

Ежегодно в службу занятости населения края за содействием в поиске работы обращается около 3,0 тыс. инвалидов, из них при содействии службы занятости населения края трудоустраиваются более 1,7 тыс. инвалидов.

На протяжении нескольких лет уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в службу занятости населения края, является одним из самых высоких в Российской Федерации. По состоянию на 01.12.2016 этот показатель составляет 67,6 %, в Российской Федерации – 38,1 %.

Несмотря на высокий уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в службу занятости населения края, существует ряд проблем, связанных с решением вопросов трудоустройства инвалидов.

В их числе необходимо выделить:

1) низкую мотивацию инвалидов трудоспособного возраста к трудоустройству;

2) недостаточное количество рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов;

3) низкое качество рабочих мест, выделяемых работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов;

4) незаинтересованность работодателей в приеме на работу инвалидов.

Успешное решение проблем занятости инвалидов возможно только при объединении усилий службы занятости населения края, органов государственной власти края, органов местного самоуправления, общественных организаций инвалидов, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы и работодателей.

Целью Плана мероприятий является создание условий для повышения уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста в крае.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1) повышение уровня информированности инвалидов о возможности трудоустройства;

2) расширение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов трудоспособного возраста, в том числе за счет увеличения количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов, повышения качества рабочих мест, выделяемых работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов, стимулирование работодателей к созданию оснащенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

3) повышение эффективности межведомственного взаимодействия службы занятости населения с партнерами на рынке труда.

Реализация Плана мероприятий призвана объединить усилия сторон, принимающих участие в реализации мероприятий профессиональной реабилитации инвалидов, и обеспечить достижение краем в 2017 году целевого прогнозного показателя по численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в крае.

В качестве контрольного показателя успешной реализации «дорожной карты» выбран:

Наименование показателя	Единица измерения	Прогнозные значения на 2017 год
Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	29,0

2. Перечень мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Мероприятия по организации мониторинга, анализа и прогнозирования востребованности инвалидами услуг в области занятости населения				
1.1	Мониторинг (анкетирование) потребности в трудоустройстве, незанятых инвалидов трудоспособного возраста, которым органами медико-социальной экспертизы (далее – органы МСЭ) рекомендовано трудоустройство, но не обратившихся в службу занятости населения края в целях поиска работы	агентство труда и занятости населения края, краевые государственные учреждения службы занятости населения (далее – центры занятости населения)	еженедельно (по мере поступления выписок из индивидуаль-ных программ реабилитации или абилитации инвалидов из органов МСЭ)	осуществление прогнозной оценки востребованности инвалидами государственных услуг по содействию в поиске работы; участие в мониторинге (анкетировании) потребности в трудоустройстве 100 % инвалидов трудоспособного возраста, в отношении которых в 2017 году получены выписки из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов
1.2	Анализ наличия на территориальных рынках труда свободных рабочих мест (должностей), включая квотированные, для трудоустройства инвалидов, с учетом	агентство труда и занятости населения края, центры занятости	ежемесячно	формирование территориальных банков вакантных рабочих мест для трудоустройства незанятых

1	2	3	4	5
	их профессионального потенциала, соответствия рабочих мест рекомендованным инвалидам условиям труда и видам деятельности	населения		инвалидов, не обратившихся в службу занятости населения края в целях поиска работы
1.3	Мониторинг численности инвалидов трудоспособного возраста, работающих в краевых государственных бюджетных учреждениях	агентство труда и занятости населения края, министерство образования края, министерство социальной политики края, министерство здравоохранения края, министерство культуры края, министерство спорта края	июль, декабрь	анализ ситуации с трудоустройством инвалидов в краевых государственных учреждениях и организациях муниципальных районов и городских округов края по состоянию на 01.07.2017, 20.12.2017
1.4	Мониторинг численности инвалидов трудоспособного возраста, работающих в бюджетных организациях муниципальных районов и городских округов	агентство труда и занятости населения края, центры занятости населения, органы местного самоуправления муниципальных образований края*		
1.5	Мониторинг реализации мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве с учетом	агентство науки и инновационного развития края,	25.08.2017	анализ эффективности мер по содействию трудоустройству инвалидов

1	2	3	4	5
	показателей, установленных приказом Минтруда России от 30.12.2016 № 852 «Об организации мониторинга реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	министерство образования края, агентство труда и занятости населения края		молодого возраста, включая выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций; подготовка аналитического отчета о реализации мер по организации сопровождаемого трудоустройства молодых инвалидов в Минтруд России по состоянию на 20.08.2017
1.6	Мониторинг представления работодателями сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов	агентство труда и занятости населения края, центры занятости населения	ежемесячно	формирование банка данных о не менее чем 2,5 тыс. вакантных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов

1	2	3	4	5
2. Мероприятия по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста				
2.1. Организационное и методическое обеспечение мероприятий по содействию занятости инвалидов				
2.1.1	Включение в государственное задание центров занятости населения целевого показателя «доля трудоустроенных инвалидов трудоспособного возраста, готовых к трудоустройству по результатам анкетирования»	агентство труда и занятости населения края	2 квартал	обеспечение трудоустройства не менее 80 % трудоспособных инвалидов, заявивших о потребности в трудоустройстве по итогам мониторинга потребности в трудоустройстве незанятых инвалидов, которым органами МСЭ рекомендовано трудоустройство, но не обратившихся в службу занятости населения в целях поиска работы
2.1.2	Организация обучения специалистов центров занятости населения края, ответственных за работу по содействию занятости инвалидов, по вопросам: обеспечения доступности объектов инфраструктуры и государственных услуг в области содействия занятости населения для инвалидов, их сопровождения при обращении в центры занятости населения; организации сопровождаемого	агентство труда и занятости населения края, центры занятости населения	не реже 1 раза в квартал	повышение качества и доступности для инвалидов государственных услуг в области содействия занятости населения

1	2	3	4	5
	содействия занятости инвалидов			
2.1.3	Разработка для специалистов центров занятости населения: механизма проведения центрами занятости населения мониторинга потребности в трудоустройстве незанятых инвалидов трудоспособного возраста, которым органами МСЭ рекомендовано трудоустройство, но не обратившихся в службу занятости населения в целях поиска работы; методических рекомендаций о порядке реализации мер по оказанию государственных услуг в области содействия занятости населения инвалидам, не обратившимся в службу занятости населения в целях поиска работы, и их мотивации к трудовой деятельности	агентство труда и занятости населения края, центры занятости населения	июнь – июль	формирование единых подходов и критериев деятельности специалистов центров занятости населения края по содействию занятости инвалидов, не обратившихся в службу занятости населения в целях поиска работы
2.1.4	Разработка информационно-методического справочника «Профессиональное образование граждан с особыми потребностями»	КГБУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификации»	август	совершенствование технологии работы специалистов центров занятости населения края по организации профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей реализации их трудового

1	2	3	4	5
				потенциала на региональном и местных рынках труда
2.1.5	Осуществление мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций при трудоустройстве	агентство науки и инновационного развития края	июнь – декабрь	обеспечение доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности трудоустроенных граждан указанной категории, на уровне: 25 % – в течение 3 месяцев, 50 % – в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования
		министерство образования края	июнь – декабрь	25 % – в течение 3 месяцев, 50 % – в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профобразования
		агентство труда и занятости населения края, центры занятости населения	июнь – декабрь	25 % – в течение 3 месяцев, 50 % – в течение 6 месяцев после профессионального обучения по программам

1	2	3	4	5
				переподготовки рабочих и служащих; 25 % – в течение 3 месяцев, 50 % – в течение 6 месяцев после профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих и служащих
2.1.6	Содействие трудоустройству не занятых трудовой деятельностью участников региональных и национальных этапов чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс»	агентство труда и занятости населения края, министерство образования края	июнь – декабрь	обеспечение занятости участников чемпионатов профессионального мастерства, нуждающихся в трудоустройстве; мотивация инвалидов к повышению профессионального уровня; популяризация примеров успешной профессиональной адаптации квалифицированных специалистов из числа инвалидов
2.2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в области содействия занятости инвалидов				

1	2	3	4	5
2.2.1	Подготовка и представление в Правительство Красноярского края предложений по подготовке проекта закона Красноярского края, предусматривающего внесение изменений в Закон Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов»	агентство труда и занятости населения края	1 полугодие	разработка проекта закона Красноярского края, предусматривающего внесение изменений в Закон Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов», принятие, которого обеспечит: увеличение числа квотированных рабочих мест (не менее 1000); предоставление работодателю возможности заключения соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов в другой организации за счет средств работодателя, обязанного квотировать рабочие места для инвалидов при невозможности создания или выделения этим работодателем рабочих мест для приема на работу инвалидов

1	2	3	4	5
2.3. Мероприятия по стимулированию роста числа и качества рабочих мест, в том числе выделенных в счет квот				
2.3.1	Осуществление взаимодействия с объединениями работодателей («Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края», некоммерческое партнерство работодателей «Союз товаропроизводителей, предпринимателей Красноярского края») по вопросам содействия трудоустройству инвалидов на квотированные рабочие места	агентство труда и занятости населения края	в течение года	создание в рамках социального партнерства условий для повышения эффективности мер по трудоустройству инвалидов, обеспечению доступности рабочих мест, включая квотированные рабочие места; увеличение количества рабочих мест, включая выделенные в счет квот, оборудованных в соответствии с рекомендованными для инвалида условиями труда
2.3.2	Организация и проведение для работодателей цикла информационно-разъяснительных семинаров по вопросам организации квотирования рабочих мест и привлечения к административной ответственности за нарушение Закона Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов»	агентство труда и занятости населения края, центры занятости населения	1 полугодие	повышение уровня информированности работодателей о порядке и условиях реализации мероприятий по квотированию рабочих мест; мотивация к созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов
2.3.3	Осуществление контроля и надзора за	агентство труда и	ежемесячно	проведение не менее

1	2	3	4	5
	приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	занятости населения края		23 проверок организаций, на которых распространяется действие Закона Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов»
2.3.4	Подготовка и представление для рассмотрения на заседаниях территориальных координационных комитетов содействия занятости населения муниципальных образований края предложений по повышению уровня занятости инвалидов	агентство труда и занятости населения края, центры занятости населения, органы местного самоуправления муниципальных образований края*	ежеквартально	выработка согласованных решений по увеличению численности работающих инвалидов трудоспособного возраста на территории муниципальных образований края
2.3.5	Доведение органами исполнительной власти края, органами местного самоуправления муниципальных образований края до руководителей подведомственных краевых и муниципальных организаций, поручений по трудоустройству инвалидов на вакантные рабочие места в данных организациях	агентство труда и занятости населения края, министерство образования края, министерство социальной политики края, министерство здравоохранения края, министерство культуры края, министерство спорта края, органы местного самоуправления	1 полугодие	создание условий для трудоустройства инвалидов на рабочие места в краевых государственных учреждениях и организациях муниципальных районов и городских округов края

1	2	3	4	5
		муниципальных образований края*		
2.3.6	Подготовка и направление органам местного самоуправления муниципальных образований края предложений о создании в муниципальных образованиях комиссий по делам инвалидов и рекомендаций об организации их деятельности в интересах повышения уровня и адресности трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста	агентство труда и занятости населения края, органы местного самоуправления муниципальных образований края*	2 квартал	обеспечение координации совместной деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований края, работодателей, представляющих рабочие места для трудоустройства инвалидов, общественных организаций инвалидов в целях повышения эффективности мер по трудоустройству инвалидов
2.3.7	Организация информационного взаимодействия с краевыми государственными и муниципальными организациями в целях актуализации сведений о наличии рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов с учетом их профессиональной квалификации, показаний (противопоказаний) по условиям труда и видам трудовой деятельности	центры занятости населения	ежемесячно	обеспечение оперативного обновления банка вакансий рабочих мест для трудоустройства инвалидов; повышение доступности для инвалидов рабочих мест в краевых государственных и муниципальных организациях
2.3.8	Осуществление мониторинга трудоустройства инвалидов на рабочие	центры занятости населения	ежеквартально	подготовка аналитической информации и предложений

1	2	3	4	5
	места постоянного и временного характера в краевых государственных и муниципальных организациях			по повышению уровня занятости инвалидов в муниципальных образованиях
2.3.9	Формирование персонифицированной базы данных о неработающих инвалидах, готовых приступить к работе, и работодателей, готовых их трудоустроить, проведение гарантированных собеседований инвалидов с работодателями	агентство труда и занятости населения края, центры занятости населения	еженедельно	обеспечение адресного и гарантированного трудоустройства инвалидов
2.3.10	Содействие самозанятости безработных граждан, из числа инвалидов, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	агентство труда и занятости населения края, центры занятости населения	в течение года	создание условий для мотивации и стимулирования инвалидов к самозанятости и созданию собственного дела; расширение возможностей реализации трудового потенциала инвалидов
2.4. Мероприятия по организации межведомственного взаимодействия				

1	2	3	4	5
2.4.1	Осуществление совместной деятельности службы занятости населения края и ФКУ «ГБ МСЭ по Красноярскому краю» Минтруда России при реализации индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалида в части исполнения мероприятий по профреабилитации	агентство труда и занятости населения края, ФКУ «ГБ МСЭ по Красноярскому краю» Минтруда России*, центры занятости населения	в течение года	повышение качества реализации мероприятий по профессиональной реабилитации инвалидов в соответствии с рекомендациями, изложенными в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалида
2.4.2	Реализация «Регламента межведомственного взаимодействия по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов», согласованного агентством труда и занятости населения края, ФКУ «ГБ МСЭ по Красноярскому краю» Минтруда России, министерством образования края 01.12.2016 года	агентство труда и занятости населения края, ФКУ «ГБ МСЭ по Красноярскому краю» Минтруда России*, министерство образования края	в течение года	обеспечение системного подхода к реализации мероприятий по профессиональной реабилитации инвалидов
2.4.3	Разработка совместно с министерством образования Красноярского края проекта межведомственного плана мероприятий («дорожной карты») по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций края	агентство труда и занятости населения края, министерство образования края	июнь	обеспечение согласованности действий субъектов образовательного процесса, максимально эффективное использование трудового потенциала молодых специалистов, в том числе с

1	2	3	4	5
				инвалидностью, на региональном рынке труда
2.4.4	Осуществление информационного взаимодействия с государственными образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями, находящимися на территории Красноярского края, по вопросам содействия занятости выпускников, из числа инвалидов, имеющих риск не трудоустройства	агентство труда и занятости населения края	июнь – август	осуществление прогнозной оценки востребованности выпускниками высшего образования и профессиональными образовательными организациями из числа инвалидов услуг в области содействия занятости населения; обеспечение адресного предоставления выпускникам, из числа инвалидов, имеющих риск нетрудоустройства, государственных услуг по содействию в поиске походящей работы
2.5. Информационное обеспечение реализации мероприятий				
2.5.1	Предоставление индивидуальных консультаций по вопросам содействия занятости при проведении мониторинга (анкетирования) потребности в трудоустройстве незанятых инвалидов, которым органами МСЭ рекомендовано трудоустройство, но не обратившихся в	агентство труда и занятости населения края, центры занятости населения	июнь – декабрь	повышение доступности для

1	2	3	4	5
	центры занятости населения края в целях поиска работы			инвалидов информации о состоянии регионального и территориальных рынков труда, возможности трудоустройства, перечне и порядке предоставления государственных услуг по содействию в трудоустройстве
2.5.2	Организация совместно с региональными общественными организациями инвалидов проведения информационной разъяснительной кампании по информированию незанятых инвалидов трудоспособного возраста о возможности трудоустройства	агентство труда и занятости населения края, центры занятости населения	июнь – декабрь	
2.5.3	Размещение информации по вопросам содействия занятости инвалидов на интерактивном портале агентства труда и занятости населения края, в центрах занятости населения, представление данной информации в электронном виде для размещения в органах МСЭ, региональной информационно-аналитической системе поддержки процесса реабилитации инвалидов (РИАС), на официальных сайтах краевых общественных организаций инвалидов, краевом портале государственных и муниципальных услуг, ФГИС «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», КГБУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и	агентство труда и занятости края, центры занятости населения, краевое государственное казенное учреждение «Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения»	июнь – декабрь	

1	2	3	4	5
	муниципальных услуг», в средствах массовой информации			
2.5.4	Разработка методических пособий, буклетов, памяток, справочных и информационных материалов для инвалидов по вопросам	агентство труда и занятости населения края, центры занятости населения	июнь – декабрь	повышение информированности инвалидов о государственных гарантиях по содействию занятости инвалидов, предусмотренных действующим законодательством, условиях предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения
2.5.5	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов	агентство труда и занятости населения края, центры занятости населения	октябрь – декабрь	обеспечение доступности информации о возможностях реализации трудового потенциала инвалидов на рынке труда, оптимизация процесса поиска подходящей работы; проведение не менее 44 специализированных ярмарок для инвалидов
2.5.6	Организация «горячих» телефонных линий по вопросам содействия занятости инвалидов	агентство труда и занятости населения края, центры	ежемесячно	осуществление адресного информирования, оперативного решения

1	2	3	4	5
		занятости населения		актуальных проблем инвалидов в сфере содействия занятости населения

* Мероприятие носит рекомендательный характер.