

УТВЕРЖДАЮ

Директор краевого государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения «Красноярский
колледж отраслевых
технологий и предпринимательства»
_____Журова Н.В.
«25» августа 2026 г.

ПЛАН

работы руководителя сектора инновационной деятельности краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Красноярский колледж отраслевых технологий и предпринимательства» на 2026 - 2027 учебный год

Цель: развитие в колледже инновационных практико-ориентированных технологий для повышения качества подготовки специалистов

Задачи:

1. Развитие инновационных проектов колледжа.
2. Повышение престижа образования для людей с инвалидностью разных нозологий, а также обучающихся с РАС через внедрение индивидуальных подходов и новых методик обучения

№ п/п	Мероприятия	Цель	Сроки проведения	Ответственный	Ожидаемый результат
Общие вопросы					
1.	Разработка и актуализация локальных актов	Организация работы по созданию/актуализации нормативно-правовой базы функционирования и развития инновационных проектов колледжа	в течение года	Руководитель сектора инновационной деятельности	100% локальных актов колледжа по вопросам инновационной деятельности соответствуют нормам действующего законодательства и

					отражают приоритетные вопросы развития профессиональной образовательной организации
2.	Участие во встречах с партнерами, ведущими работодателями	Поиск эффективных форматов, инструментов взаимодействия, соответствующих современным требованиям рынка труда, потребностям работодателей	в течение года	Руководитель сектора инновационной деятельности	Транслирование приоритетных потребностей работодателей в реализацию образовательных программ колледжа, инновационных проектов, реализуемых на базе колледжа
3.	Участие в федеральных, краевых переговорных площадках, круглых столах по инновационным проектам, методикам в Красноярском крае	Овладение новыми технологиями, методами работы	в течение года	Руководитель сектора инновационной деятельности	Распространение инновационных разработок в системе среднего профессионального образования
4.	Участие в педагогических советах при обсуждении вопросов инновационной деятельности, реализации приоритетных проектов колледжа	Знакомство с инновационными проектами колледжа и новыми задачами по их реализации на 2026-2027 у.г.	согласно плану педагогических советов	Руководитель сектора инновационной деятельности	Освещение приоритетных проектов, реализуемых в колледже, отвечающих запросам региональной повестки
5.	Ведение закупочных процедур согласно 223 - ФЗ в рамках плана закупок для нужд колледжа и реализации инновационных направлений	Подготовка и сопровождение процедур закупки в полном объеме	в течение года согласно плану закупок	Руководитель сектора инновационной деятельности	Проведены закупочные процедуры от сбора информации о ценах на товар(услугу) до подписания

					контракта и поставки товара
6.	Организация взаимодействия с Центром опережающей профессиональной подготовки, Центром развития профессионального образования в вопросах реализации ВП «Профессионалитет для всех»	Обеспечение методического и консультационного сопровождения функционирования кластера	2026-2027 год	Руководитель сектора инновационной деятельности, ответственные за реализацию ВП «Профессионалитет для всех» в колледже	Обеспечено взаимодействие в рамках функционирования кластера туризма и гостеприимства
7.	Участие в подготовке и реализации проектов, грантов в вопросах развития инклюзии, молодежных инициатив	Разработка инновационных проектов для участия в грантовой деятельности	в течение года	Руководитель сектора инновационной деятельности	Увеличение внебюджетных доходов колледжа
9.	Популяризация деятельности колледжа, в том числе инновационных проектов для привлечения социальных и промышленных партнеров, спонсоров	Привлечение денежных средств спонсоров, партнеров	постоянно	Руководитель сектора инновационной деятельности	Увеличение внебюджетных доходов колледжа через социальное партнерство, спонсорскую помощь
10.	Участие в разработке, апробации и внедрении новых образовательных систем	Разработать и апробировать модель профессиональной интеграции лиц с расстройствами аутистического спектра (РАС) для последующего трудоустройства	2027 – 2028 год	Руководитель РУМЦ СПО, старший методист, заместители директора, руководитель сектора инновационной деятельности	Разработана модель, адаптирована на обучающихся с РАС, осуществлен анализ эффективности
11.	Участие в переговорах, встречах, мероприятиях с работодателями и партнерами, направленных на популяризацию заключения целевых договоров	Увеличение количества целевых договоров	постоянно	Заместители директора, администратор программы, руководитель сектора инновационной деятельности	Увеличение числа целевых договоров, заключенных с работодателями края через платформу «Работа в России»
12.	Сопровождение инновационной, экспериментальной и научно-исследовательской деятельности	Ведение деятельности, отражающей современные подходы и тенденции к	постоянно	Заместители директора, руководитель сектора	Все проекты колледжа отвечают современным

	колледжа, выходящей за рамки ресторанный кластера НоReCa	подготовке кадров в сфере туризма и гостеприимства		инновационной деятельности	требованиям рынка труда
Профориентационная деятельность					
1.	Проведение профориентационной работы среди школ города с целью обеспечения заявленной численности обучающихся по специальностям кластера в 2027 году	Обеспечение заявленной численности контингента, обучающегося по направлениям кластера	в течение года	Заместители директора, администратор программы, руководитель сектора инновационной деятельности, ответственные профориентаторы	100% выполнение заявленной численности обучающихся, поступивших по направлениям кластера
2.	Оказание консультационных услуг для инвалидов и лиц, а также их законных представителей с ограниченными возможностями здоровья в части получения ими образования в образовательных учреждениях региона	Обеспечение сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ для получения ими образования	в течение года	Заместители директора, администратор программы, руководитель сектора инновационной деятельности, ответственные профориентаторы	100% обращений рассмотрено, оказана консультативная помощь
3.	Участие в мероприятиях профориентационной направленности с представлением инновационных направлений колледжа	Позиционирование инновационной деятельности колледжа	в течение года	Руководитель сектора инновационной деятельности, ответственные профориентаторы	Широкое информирование общественности о реализуемых проектах в колледже
4.	Презентации сетевой образовательной программы на родительских собраниях	Проведение широкой информационной кампании по популяризации профессий в сфере гостеприимства	в течение 2026/27 учебного года по отдельному графику	Руководитель сектора инновационной деятельности, ответственные профориентаторы	Проинформированы родители обучающихся 7-10 классов образовательных учреждений Красноярского края
5.	Проведение экскурсий на предприятия партнеров, работодателей	Формирование у студентов понимания современных производственных процессов, повышение мотивации к	в течение года	Заместители директора, руководитель сектора инновационной деятельности,	Организовано не менее 4 экскурсий

		трудоустройству		ответственные профориентаторы	
Внебюджетная деятельность					
1.	Участие в переговорах, встречах, совещаниях с потенциальными партнерами инновационных проектов колледжа	Поиск дополнительных ресурсов для развития материально-технической базы колледжа	в течение года	Заместители директора, руководитель сектора инновационной деятельности,	Поиск дополнительных внебюджетных ресурсов колледжа
2.	Широкое информирование заинтересованных лиц о направлениях образовательных программ среднего профессионального образования колледжа, реализуемых на платной основе	Увеличение числа поступивших в колледж на платной основе	в течение года	Заместители директора, руководитель сектора инновационной деятельности	Увеличение количества студентов, заключивших договоры об оказании платных образовательных услуг
3.	Развитие внебюджетной деятельности: расширение номенклатуры платных образовательных услуг (ДПО, проф. переподготовка, стажировки)	Привлечение дополнительных внебюджетных средств	в течение года	Заместители директора, руководитель сектора инновационной деятельности	Рост доходов от внебюджетной деятельности колледжа
Инновационная деятельность					
Инклюзивное образование (базовый центр инклюзивного профессионального образования – далее БЦИПО)					
1.	Участие в федеральных, краевых переговорных площадках, круглых столах по развитию инклюзивного образования в Красноярском крае	Овладение новыми технологиями, методами работы с молодежью, в том числе инвалидами молодого возраста при получении ими образования и трудоустройстве Демонстрация успешного	в течение года сентябрь- декабрь 2026	Руководитель сектора инновационной деятельности, руководитель БЦИПО Руководитель сектора	Повышение педагогической грамотности, освоение и внедрение в образовательный процесс новых эффективных методик при трудоустройстве выпускников с особыми потребностями Консолидация усилий

		опыта участников чемпионатного движения в овладении профессиональными навыками по направлениям, востребованным на рынке труда региона		инновационной деятельности, руководитель БЦИПО, руководитель РУМЦ СПО, представители общественных организаций инвалидов, представители регионального отделения Фонда «Защитники Отечества», Агентство труда и занятости населения Красноярского края, работодатели	в вопросах успешного трудоустройства участников чемпионатного движения, в том числе участников СВО
2.	Участие в федеральных, региональных конференциях, вебинарах, посвященных сопровождению инвалидов при получении ими образования	Повышение педагогической грамотности в вопросах работы с инвалидами при получении ими образования	в течение года	Руководитель сектора инновационной деятельности	Повышение педагогической грамотности, освоение и внедрение в воспитательный процесс новых эффективных методик
3.	Оказание консультационных услуг для инвалидов и обучающихся с ОВЗ, а также их законных представителей в части получения ими образования в образовательных учреждениях края	Сопровождение инклюзивного образования	в течение года	Руководитель сектора инновационной деятельности	Своевременное оказание консультативных услуг
4.	Привлечение обучающихся с ОВЗ, инвалидов к участию в мероприятиях колледжа, района, края, социальной деятельности	Социализация и адаптация инвалидов и лиц с ОВЗ в колледже	в течение года	Руководитель сектора инновационной деятельности	Обеспечено участие обучающихся с особыми потребностями в мероприятиях колледжа

5.	Взаимодействие с Министерством образования Красноярского края, АТиЗН в вопросах обучения, сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими образования	Ведение статистических данных в том числе по исполнению региональных показателей	в течение года	Руководитель сектора инновационной деятельности	100% поступивших запросов рассмотрены, найдены пути решения
Инклюзивное образование (ресурсный учебно-методический центр – далее РУМЦ СПО)					
1.	Участие в экспертировании практик конкурса «Выбор PROст» для выявления лучших профориентационных практик, направленных на оказание содействия профессиональному самоопределению инвалидов и лиц с ОВЗ	Выявление лучших профориентационных практик	октябрь-ноябрь 2026	Руководитель РУМЦ СПО, руководитель сектора инновационной деятельности	Проведена экспертная оценка лучших практик для последующего создания сборника
2.	Организация взаимодействия с педагогическим сообществом, родительской общественностью, специалистами психологических служб, общественными организациями в вопросах развития инклюзивного образования	Укрепление межведомственного взаимодействия в вопросах инклюзивного образования	в течении года	Руководитель РУМЦ СПО, руководитель сектора инновационной деятельности	Сформирована межведомственная разноуровневая сеть взаимодействия для решения вопросов инклюзивного образования
3.	Участие в вебинарах семинарах, стажировках, мастер-классах, конференциях	Обеспечение информирования об инновационном, научно-методическом и организационно-педагогическом сопровождении инклюзивного образования	в течение года	Руководитель РУМЦ СПО, руководитель сектора инновационной деятельности	Участие не менее 5 мероприятиях, обеспечена презентация инновационных проектов колледжа на 3 мероприятиях
4.	Участие в разработке программ повышения квалификации, методических рекомендаций	Повышение педагогической компетенции сотрудников профессиональных образовательных учреждений в вопросах инклюзии	2026 год	Руководитель РУМЦ СПО, руководитель сектора инновационной деятельности, методисты	Разработаны не менее 1 программы повышения квалификации по формированию мотивации у

					обучающихся с инвалидностью и ОВЗ к профессиональной подготовке, а также 1 методические рекомендации
Региональная инновационная площадка (далее – РИП)					
1.	Разработка проекта РИП и направление необходимого пакета документов на получение статуса РИП	Участие в конкурсе на создание и функционирование РИП	до 01 сентября 2026	Руководитель РУМЦ СПО, руководитель сектора инновационной деятельности, заместитель директора по УВР, руководитель БЦИПО, старший методисты, аналитики	Подана заявка в Министерство образования Красноярского края. КГАПОУ «ККОТиП» признан РИП.
2.	Разработка плана мероприятий проекта РИП на 2026-2027 гг.	Разработан план мероприятий проекта РИП на 2026-2027 гг., отвечающего приоритетным задачам развития колледжа	сентябрь- октябрь 2026	Руководитель РУМЦ СПО, руководитель сектора инновационной деятельности, заместитель директора, руководитель БЦИПО, старший методисты, аналитики	Разработан план мероприятий по реализации проекта
3.	Участие в реализации мероприятий проекта РИП	Полное и всестороннее развитие проекта, позиционирование актуальности проекта	в течение срока проекта	Заместители директора, руководитель РУМЦ СПО, руководитель сектора инновационной деятельности, руководитель БЦИПО, старший методисты, аналитики	100% выполнение запланированных мероприятий проекта РИП

4.	Подготовка и предоставление отчета о деятельности проекта инновационной площадки	Формирование промежуточного отчета о реализации проекта РИП	июль 2027 года	Руководитель РУМЦ СПО, руководитель сектора инновационной деятельности, заместитель директора по УВР, руководитель БЦИПО, старший методисты, аналитики	Подготовлен и направлен отчет о реализации запланированных в рамках проекта мероприятий РИП
Школа гастрономии и менеджмента (далее – ШГиМ)					
1.	Участие в подготовке и проведении торжественного открытия ШГиМ, сопровождение мероприятий		сентябрь 2026 года	Заместитель директора, администратор программы, руководитель сектора инновационной деятельности, руководитель по производственной практике	Обеспечена подготовка и проведение мероприятия
2.	Участие в организации и проведении мероприятий интеграционного периода для обучающихся 1 курса по программе 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело» с использованием сетевой формы реализации	Успешная социализация и адаптация обучающихся программы	сентябрь-октябрь 2026 года	Администратор программы, руководитель сектора инновационной деятельности, руководитель по производственной практике, кураторы групп, педагог-психолог	Обеспечено сопровождение 50 студентов, принятых по программе «Поварское и кондитерское дело» в 2026 году
3.	Участие в совещаниях, конференциях, круглых столах, посвященных развитию индустрии туризма и гастро - индустрии в крае	Планирование деятельности согласно актуальных трендов индустрии, требований индустриальных партнеров, своевременное введение актуальных трендов в программы	в течение 2026 года	Администратор программы, руководитель сектора инновационной деятельности, руководитель по производственной	Сетевая образовательная программа полностью отражает изменяющиеся требования регионального рынка

		обучения		практике	гастро -индустрии, а также требования индустриального партнера
4.	Проведение исследования уровня удовлетворенности студентов и родителей качеством реализации образовательной программы 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело»	Получение обратной связи от участников образовательного процесса	январь 2027	Заместители директора, руководитель РУМЦ СПО, руководитель сектора инновационной деятельности,	Получены и обработаны результаты исследования, позволяющие скорректировать подходы в обучении по программе
5.	Проведение профориентационной работы среди школ города с целью популяризации ШГиМ	Популяризация образовательной программы	в течение года	Заместители директора, администратор программы, руководитель сектора инновационной деятельности, ответственные профориентаторы	100% выполнение заявленной численности обучающихся, поступивших на обучение по программе 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело» с использованием сетевой формы реализации
Ведомственные проект «Профессионалитет для всех», кластер туризма и гостеприимства (далее – кластер)					
1.	Обеспечение подготовки и участия студентов кластера в конкурсах профессионального мастерства	Достижение показателей результативности деятельности кластера	в течение года	Заместители директора, руководитель сектора инновационной деятельности, старший методист, кураторы групп	Обеспечено развертывание 5 тренировочных площадок в 2026 г. и 8 площадок в 2027 г., для подготовки и участия студентов кластера в олимпиадах и конкурсах профмастерства (не менее 10 человек в

					2026 г., 20 человек в 2027 г.
2.	Участие в разработке программ профессионального обучения, повышения квалификации, программ дополнительного профессионального образования с учетом требований реального сектора экономики	Все образовательные программы разработаны с участием представителей работодателей	в течение года	Заместители директора, руководитель сектора инновационной деятельности, старший методист	100% программ отвечают региональным требованиям реального сектора экономики
3.	Подготовка информационных справок, аналитических записок, презентаций по вопросам, касающимся деятельности кластера	Аналитическое сопровождение кластера	в течение года	Заместители директора, руководитель сектора инновационной деятельности, старший методист, руководитель по производственной практике, аналитики	Обеспечено информационное и аналитическое сопровождение кластера
4.	Участие в рабочих совещаниях, встречах с партнерами, участниками кластера	Своевременное обсуждение вопросов деятельности кластера	в течение года	Заместители директора, руководитель сектора инновационной деятельности, старший методист, руководитель по производственной практике, аналитики, юрисконсульт	Налажено взаимодействие со всеми участниками кластера
5.	Интеграция стандартов программ кластера и конкурсных заданий региональных чемпионатов «Абилимпикс»	Использование ресурсов кластера при подготовке участников чемпионатов «Абилимпикс»	в течение года	Руководитель РЦРДА/ руководитель сектора инновационной деятельности, заместители директора, наставники по компетенциям колледжа	Обеспечена подготовка участников с использованием стандартов открытой кухни и ИТ-интерфейсов
6.	Популяризация и развитие практики	Поиск и презентация	в течение года	Руководитель	Оформление и

	наставничества при подготовке студентов совместно с предприятиями туризма и гостеприимства	лучших практик наставничества сфере туризма и гостеприимства		РЦРДА/ руководитель сектора инновационной деятельности, руководитель РУМЦ СПО, заместители директора, наставники	презентация не менее 1 успешной практики наставничества
--	--	--	--	--	---

Руководитель СИД

О.Ю. Батынская