УТВЕРЖДАЮ
Директор краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Красноярский колледж отраслевых технологий и предпринимательства»
_____Журова Н.В.
«25» августа 2026 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 439164ECC03A3D5CF8A6924859ABCB93
Владелец: Журова Наталья Валерьевна
Действителен: с 12.12.2025 до 07.03.2027

ПЛАН
работы старшего мастера производственного обучения краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Красноярский колледж отраслевых технологий и предпринимательства» на 2026 - 2027 учебный год

Цель: подготовка конкурентоспособного специалиста, свободно владеющего специальностью, инновационными технологиями и способного к саморазвитию, соответствующего запросам и требованиям реального сектора экономики.

Задачи:

- оптимизация и совершенствование структуры и качества учебно-производственной работы;

обеспечение эффективного взаимодействия колледжа и работодателей в вопросах контроля качества подготовки выпускников и содействие их трудоустройству и адаптации; анализ потребностей рынка труда. Исследование тенденций и требований рынка труда для своевременной адаптации образовательных программ;

- контроль качества обучения: Оценка эффективности производственного обучения и внесение корректив в учебный процесс при необходимости;

- совершенствование работы по подготовке обучающихся к участию в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, региональных и национальных чемпионатах по профессиональному мастерству «Профессионалы» , Абилимпикс, в Чемпионате высоких технологий через увеличение доли участников;

- повышение профессиональной компетентности педагогических работников колледжа путем повышения квалификации, прохождение стажировок, участие в конкурсах профессионального мастерства, участия в качестве экспертов в чемпионатах по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Абилимпикс, в Чемпионате высоких технологий, а также в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет»;

- совершенствование и укрепление материально-технической базы и создания условий по подготовке высококвалифицированных специалистов ;

- расширение перечня дополнительных образовательных услуг, востребованных на рынке труда и их содержания в целях обеспечения социальной защиты выпускников и повышения их конкурентоспособности на рынке труда; - активизация работы службы содействия трудоустройству выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Цель	Сроки проведения	Ответственный	Ожидаемый результат
Общие вопросы					
1.	Участие в закреплении мастеров и кураторов за учебными группами, мастерскими, учебной и производственной практики.	Подготовка документации и распределении нагрузки, и закреплении учебных групп за мастерскими учебной и производственной практики. Оценка учебных программ и требований к практическим занятиям. Анализ возможностей мастерских: наличие оборудования, квалификация мастеров и объем работы	Август	Заместители директора Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения	Распределена нагрузка и закрепление за мастерскими учебной и производственной практики на 2026-2027 учебный год
2.	Участие в составлении плана-графика проведения учебной и производственной практики на 2026-2027 учебный год.	Составлении плана-графика проведения учебной и производственной практики на 2025-2026 учебный год. Установить основные цели производственной практики в соответствии с программой обучения.	Август	Заместители директора Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения	Составлен план-график проведения учебной и производственной практики на 2026-2027 учебный год
3	Подготовка к приемке колледжа: учебные планы, кабинеты, мастерские, готовность к учебному году в соответствии с правилами ТБ и ОТ	Создание комфортных условий для обучения	Август	Администрация Старший мастер производственного обучения Инженер по ОТ	Подготовка кабинетов и мастерских к началу учебного года с соблюдением правим ТБ и ОТ.
4	Организация и проведение инструктивно методических совещаний с кураторами, мастерами п/о (при необходимости индивидуально с новь принятыми мастерами и кураторами) по организации учебного процесса, вопросам дисциплины , посещаемости и успеваемости обучающихся, правилам внутреннего распорядка	Своевременное и правильное принятие решений в вопросах воспитания обучающихся	В течение года	Заместители директора Старший мастер производственного обучения	Адаптация вновь принятых мастеров и кураторов групп к новым условиям работы в колледже, знакомство с правилами внутреннего распорядка.
Учебно-производственная работа					
1	Организация и контроль за прохождением обучающимися учебной практики, производственного обучения в учебных мастерских	Выполнение программы и перечней учебно-производственных работ по профессиям. Контроль за	В течение года	Старший мастер производственного обучения Мастера п/о	Организовано прохождение учебной практики и производственного

		успеваемостью и посещаемостью обучающихся		Кураторы групп	обучения согласно программам.
2	Организация контроля за посещаемостью, сохранностью контингента: - ежемесячные совещания у зам. директора по УПР по вопросам посещаемости обучающихся в группах. - отчеты мастеров п/о по посещаемости; - индивидуальные беседы с проблемными обучающимися по вопросам посещаемости и успеваемости; - работа с родителями; - проведение собраний в группах по вопросам посещаемости и успеваемости ; -оказание помощи кураторам ,мастерам п/о проблемных групп по организации работы в группах для увеличения процента посещаемости и качества успеваемости	Сохранность контингента	В течение года	Заместители директора Старший мастер производственного обучения Мастера п/о Кураторы групп	Обеспечение высокого процента посещаемости и успеваемости обучающихся в группах. Систематический контроль за работой мастеров и кураторов групп в вопросах посещаемости, успеваемости ,работы с родителями. Регулирование конфликтных ситуаций в группах.
3	Участие в Региональном чемпионате «Профессионалы» в Красноярском крае в 2026-2027 году по компетенциям: Поварское дело; Кондитерское дело; Ремонт и обслуживание легковых автомобилей; Предпринимательство; Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений; Сухое строительство и штукатурные работы; Парикмахерского искусства; Предпринимательство; Программные решения для бизнеса; Разработка м мобильных приложений	Повышение престижа учебного заведения Повышение профессионального мастерства с учетом требований работодателя. Проведение анализа по устранению недочетов в работе по подготовке конкурсантов	По графику	Старший мастер производственного обучения Мастера п/о Кураторы групп Педагоги	Привлечение большего количества обучающихся ,преподавателей и мастеров к участию в отборочном и Региональном чемпионате.

	Организация и контроль за проведением мастер классов на мероприятиях «День открытых дверей», с привлечением работодателей	Развитие интересов к профессии и раскрытие творческого потенциала	По графику	Старший мастер производственного обучения Кураторы групп	Организованы мастер классы по профессиям и специальностям .
4	Организация участий в подготовке и проведении мероприятий разного уровня: -посещение выставок; -посещение ярмарок с целью рекламы специальностей; -посещение, экскурсии на предприятия города.	Организация ознакомительных визитов на ведущие городские предприятия для обмена опытом и налаживания партнерских связей. Получение актуальной информации о востребованных специальностях посещая выставки и ярмарки профессий. Взаимодействие с представителями предприятий, создание базы потенциальных работодателей, формирование партнерских отношений.	В течении года	Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения Кураторы групп	Организованы посещения выставок, ярмарок профессий, экскурсии, изучены актуальные тенденции развития отрасли, получены представления о востребованных специальностях. Проведено информирование потенциальных абитуриентов. Установлены контакты с работодателями. Успешно проведены все запланированные выставки, ярмарки, экскурсии.
5	Консультирование мастеров производственного обучения и кураторов в подготовке отчетной документации о прохождении студентами практической подготовки.	Предоставление необходимых шаблонов и разъяснения. Консультирование по соблюдению установленных стандартов и требований, разъяснение требований к содержанию документов, демонстрация примеров правильного оформления, установление четких сроков подготовки документации. Обмен профессиональным опытом. Проверка промежуточных результатов.	В течении года	Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения	Достигнуто понимание мастерами п/о и кураторами о качественной подготовке отчетной документации в указанные сроки, с соблюдением всех стандартов и требований.

	Проверка журналов по ПО и ТБ контроль за своевременностью и правильностью заполнения журналов	Своевременное и правильное заполнение журналов	1 раз в квартал журналы по ТБ 1 раз в месяц журналы ПО	Старший мастер производственного обучения	Обеспечение своевременного и правильного заполнения журналов .
6	Работа по увеличению количества социальных договоров с предприятиями.	Обеспечение студентов возможностью прохождения практической подготовки и дальнейшего трудоустройства в связи с увеличением количества социальных договоров. Организация встреч и переговоров с представителями предприятий для презентации возможностей сотрудничества и преимуществ заключения социальных договоров.	В течении года	Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения Кураторы групп	Увеличено общее количество заключенных социальных контрактов, расширена база партнерских предприятий, увеличен рост числа направлений сотрудничества, большой охват целевой аудитории привел к укреплению партнерских отношений, увеличению рабочих мест для прохождения студентами производственной практики, стажировок, мест для трудоустройства.
7	Развитие механизмов социального партнерства для обеспечения качества профессионального образования в колледже	Формирование партнерской сети: расширение базы предприятий-партнеров, укрепление существующих связей, привлечение новых социальных партнеров, создание системы долгосрочного сотрудничества. Совместная разработка программ обучения, корректировка учебных планов, организация практик и стажировок, проведение мастер-классов, профессиональных конкурсов, участие в демонстрационных экзаменах. Повышение качества подготовки специалистов,	В течении года	Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения	Развитие механизмов социального партнерства привело к повышению качества обучения, соответствию образовательных программ требованиям работодателей. Создана эффективная система взаимодействия с партнерами, расширением базы предприятий-партнеров. Успешное проведение производственных практик, стажировок.

		улучшение трудоустройства выпускников.			
8	Содействие участию работодателей в проведении внеклассных мероприятиях, собраниях	Привлечение работодателей к проведению мероприятий, повышение практической направленности обучения. Расширение возможностей профессиональной ориентации, получение актуальной информации о рынке труда, знакомство с реальными требованиями работодателей, повышение мотивации к обучению. Повышение эффективности внеклассной работ, расширение спектра проводимых мероприятий Ожидаемые эффекты:	В течении года	Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения	Содействие участия работодателей в проведении внеклассных мероприятиях привело к повышению качества подготовки специалистов, улучшению трудоустройства выпускников. Развитие новых образовательных программ. Расширение возможностей для профессионального роста.
Практическая подготовка (Учебная и производственная практика)					
1	Проведение инструктивных собраний в группах, по распределению обучающихся на практическую подготовку на предприятия города (учебную и производственную практику) на предприятия города.	Проведение инструктажей по технике безопасности. Цели инструктажей по технике безопасности. Информирование студентов о порядке прохождения практики. Распределение обучающихся по предприятиям-базам практики.	В течении года	Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения	Студентами сформировано понимание процесса прохождения практики, четкое представление о сроках и этапах практики. Сформировано понимание порядка распределения по предприятиям. Ознакомлены с инструктажами по технике безопасности. Согласованы планы прохождения практики. Распределены студенты по рабочим местам предприятий.

					Своевременно решены возникающие проблемы. Сформирована система отчетности.
1	Анкетирование работодателей по вопросам качества подготовки выпускников. Разработка анкет, определение работодателей, свод информации.	Выявление потребностей на рынке труда. Определение текущих и будущих потребностей работодателей в квалифицированных специалистах. Сбор информации о востребованных профессиях и навыках, которые необходимы для успешного трудоустройства выпускников. Оценка соответствия образовательных программ. Формирование базы контактов работодателей для дальнейшего сотрудничества, включая практику и стажировки для студентов. Установление имиджа колледжа как надежного партнера для работодателей. Повышение привлекательности колледжа для потенциальных студентов через успешные примеры трудоустройства выпускников.	Сентябрь	Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения	Проведено анкетирование работодателей, что способствует улучшению качества подготовки выпускников, укреплению связи с бизнес-сообществом, успешному трудоустройству студентов. Произведен свод информации для стратегического планирования и внесения необходимых изменений в образовательный процесс.
2	Предоставление студентам актуальную информацию о вакансиях, стажировках, карьерных перспективах в различных отраслях на платформе VK и информационном стенде колледжа Формирование банка данных об актуальных вакансиях рабочих мест на предприятиях, своевременное информирование студентов колледжа	Поиск свежих актуальных вакансий, своевременное осведомление об актуальных вакансиях студентов, выпускников. Размещение информации на информационном стенде, мессенджерах. Внедрение новых форматов подачи информации.	В течении года	Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения Кураторы групп	Предоставление студентам актуальную информацию о вакансиях, стажировках способствовало Быстрому поиску работы, повышению трудоустройства выпускников, благодаря информированию прямых

					контактов с работодателями.
3	Организация и проведение внеклассных мероприятий (встреч) для учащихся выпускных и переходящих групп «Работодатели-выпускникам»	Повышение эффективности трудоустройства выпускников. Формирование понимания требований рынка труда. Установление прямого контакта между выпускниками и работодателями.	Март-Май	Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения Кураторы групп	Достигнуто улучшение показателей трудоустройства выпускников, укрепление связей студентов с работодателями, развитие системы социального партнерства.
4	Осуществление контроля за прохождением практической подготовки.	Обеспечение соответствия программы практики требованиям образовательного стандарта и потребностям работодателей. Организация эффективного взаимодействия между учебным заведением, студентами и организациями, предоставляющими места для практики. Осуществление систематического контроля за ходом и результатами практики. Своевременное выявление и устранение проблем, возникающих в процессе прохождения практики. Оценка эффективности практической подготовки и внесение необходимых корректировок в учебный процесс.	В течении года	Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения Кураторы групп	Осуществлен контроль прохождения практической подготовки. Своевременно начаты и завершены все этапы практики, эффективно распределены обучающихся по базам практики. Проведена оценка эффективности практической подготовки. Достигнуто повышение качества наставничества. Студентами осуществлено эффективное освоение производственных процессов, успешно выполнены индивидуальные задания, выявлены успешные практики.
5	Посещение баз практик, встреча с работодателями. Индивидуальные встречи с руководителями отделов, наставниками, специалистами. Групповые презентации компаний. Экскурсии по производственным площадкам.	Укрепление партнерских связи, развитие долгосрочных отношений с предприятиями, расширение базы практик, повышение качества подготовки.	В течении года	Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения Кураторы групп	Проведены посещения баз практик, что привело к расширению возможностей для стажировок, ознакомлению с условиями прохождения стажировок, практик на

		Обеспечение практикоориентированности образования. Изучение условий прохождения практики. Оценка материально-технической базы мест практик. Знакомство студентов с реальным производством.			предприятиях города, общение с наставниками от предприятий. Достигнуто расширение баз практик.
6	Обеспечение участия обучающихся в мероприятиях проводимыми центром занятости населения	Содействие трудоустройству. Повышение конкурентоспособности выпускников. Формирование навыков поиска работы. Координация взаимодействия с центром занятости. Информирование обучающихся о возможностях, актуальной информации о рынке труда.	В течении года, согласно плана ЦЗН	Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения Кураторы групп	Участия обучающихся в мероприятиях проводимыми центром занятости населения повысило заинтересованность и трудоустройство обучающихся. Увеличился круг профессиональных контактов. Студентами получена консультация об участии в программах поддержки, временной занятости, навыков собеседования, поисков работы.
7	Участие в федеральных, краевых переговорных площадках, круглых столах по трудоустройству студентов в Красноярском крае	Развитие системы трудоустройства выпускников. Укрепление связей между образованием и работодателями. Формирование эффективной модели взаимодействия. Представление интересов образовательного учреждения. Поиск новых форм сотрудничества.	В течении года	Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения Кураторы групп	Участие в федеральных, краевых переговорных площадках, круглых столах по трудоустройству студентов в Красноярском крае привело к увеличению числа трудоустроенных выпускников, расширен спектр вакансий. Увеличен рост количества целевых договоров

					Увеличился рост возможностей трудоустройства.
8	Помощь в трудоустройстве обучающихся сирот, инвалидов, лиц с ОВЗ.	Предоставление актуальной информации о правах, льготах, возможностях трудоустройства и профессионального развития. Индивидуальные консультации	Май, Июнь	Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения Социальный педагог Педагог-психолог Кураторы групп	Организована помощь в трудоустройстве особых категорий обучающихся, психологическая поддержка Проведены профориентационные консультации. Реализована работа с работодателями. Информирование о преимуществах найма особых категорий.
9	Привлечение работодателей для проведения итоговой и промежуточной аттестации, демонстрационного экзамена по всем профессиям и специальностям	Привлечение работодателей на проведение промежуточной аттестации, демонстрационного экзамена для обеспечения качества подготовки, развития партнерства, внедрения современных форм оценки, обеспечения практической направленности, повышения объективности результатов, увеличения трудоустройства.	В течении года	Зам директора Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения	Привлечение работодателей для проведения итоговой и промежуточной аттестации, демонстрационного экзамена повлияло на улучшение трудоустройства выпускников, получению актуальной оценки работодателем, возможность трудоустройства. Способствовало развитию партнерских отношений, расширению экспертной базы.
10	Привлечение внешних экспертов, в том числе представителей работодателей, для оценки уровня подготовки выпускников.	Контроль проведения тренировок и демонстрационного экзамена. Привлечение внешних экспертов и контроль качества подготовки выпускников.	Февраль-Июнь	Зам директора Руководитель учебной и производственной практики Старший мастер производственного обучения	100% выполнение плана проведения тренировок, демонстрационного экзамена, обеспечение материалами и инструментами

		Повышение качества подготовки выпускников. Развитие профессиональных компетенций. Получение обратной связи от работодателей. Улучшение практической подготовки.			Своевременное выполнение всех этапов в соответствии регламентам и стандартам Улучшение практической подготовки с привлечением внешних экспертов-работодателей.
Подготовка обучающихся к сдаче экзаменов в ГИБДД (Организация практического вождения кат. «В», «С»)					
1	Организация и контроль выдачи практического вождения в группах по профессии «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»;: МРА 24-01/1 «С» МРА 24-01/2 «С» МРА 24-01/3 «С» МРА 24-01/1п кат.«В» МРА 24-01/2п кат.«В» МРА 26-02 кат. «С» МРА 26-02 п кат.«В»	- подготовка документов в ГИБДД для регистрации групп; - составление графиков вождения для учебных групп; - оформление индивидуальных книжек вождения; - проведение контрольных срезов по ПДД и практическому вождению - проведение консультаций по ПДД -подготовка документов для сдачи экзаменов в ГИБДД	В течении года	Старший мастер производственного обучения Кураторы групп	Выполнение плана сдачи обучающимися экзаменов в ГИБДД Своевременная и качественная выдача часов практического вождения. Подготовка обучающихся к сдаче экзаменов ГИБДД

Старший мастер Г.А.Пачковская