

ПРИКАЗ

26.05.2026 г.

г. Красноярск

№ 01-45-2п

О внесении изменений
в положение об оплате труда

В соответствии с требованием действующего законодательства, протоколом общего собрания (конференции) работников № 3 от 26.05.2026 и Уставом краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Красноярский колледж отраслевых технологий и предпринимательства» (далее – КГАПОУ «ККОТиП»), ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести с 26.05.2026 изменения в Положение об оплате труда работников КГАПОУ «ККОТиП» согласно Приложению 1 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

Н.В. Журова

СОГЛАСОВАНО
Заместитель министра образования
Красноярского края

_____ А.И. Петенёв
«__» _____ 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГАПОУ «ККОТиП»

_____ Н.В. Журова
26.05.2026

РАССМОТРЕНО
на общем собрании трудового
коллектива КГАПОУ «ККОТиП»

протокол № 3 от 26.05.2026

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Красноярский колледж отраслевых технологий и предпринимательства», утвержденное 30.12.2025

1. Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Красноярский колледж отраслевых технологий и предпринимательства» (далее – КГАПОУ «ККОТиП»), руководствуясь действующим законодательством, протоколом общего собрания (конференции) работников № 3 от 26.05.2026 и Уставом КГАПОУ «ККОТиП», вносит следующие изменения в Положение об оплате труда работников КГАПОУ «ККОТиП», утвержденное 30.12.2025:

1.1. Строку 1 таблицы Приложения №3 к Положению об оплате труда работников КГАПОУ «ККОТиП», изложить в следующей редакции:

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %

		отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9 %
		своевременное и качественное представление отчетной документации	5 %
	Организация проведения мероприятий, включенных в государственное задание	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25 %)	5 %
	Организация антитеррористической защищенности ГО и ЧС, пожарной безопасности	своевременное и качественное ведение документации, проведение тренировок, систематическое проведение инструктажей и другое (за каждую единицу, но не более 30 %)	5 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5 %
		организация участия обучающихся в мероприятиях муниципального и регионального уровней	5 %
		не менее 50 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории, категории «педагог-методист», «педагог-наставник»	9 %
		организация работы филиалов, загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу, для заместителей по административно-хозяйственной работе)	9 %
		соответствие материально-технической базы требованиям федеральных государственных образовательным стандартам	10 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность учреждения	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, 30 %	9 %
		доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) – не менее 67,7 %	9 %
		своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками,	5 %

		обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
		развитие стратегического партнерства с государственными и негосударственными организациями, предприятиями и учреждениями	20 %

1.2. Таблицу Приложения № 5 дополнить строкой следующего содержания:

Участие в региональном проекте «Производительность труда»	реализован этап проекта	14%
	реализован проект, внедрены результаты регионального проекта «Производительность труда»	28%

2. Настоящие изменения в Положение об оплате труда работников КГАПОУ «ККОТиП» применяются к правоотношениям, возникшим с 26.05.2026.

3. Остальные пункты Положения об оплате труда работников КГАПОУ «ККОТиП», утвержденные от 30.12.2025 и не затронутые настоящими изменениями, остаются без изменений.